

# 國立中山大學研究所介紹

## 人力資源管理研究所

- 系所簡介
- 碩士班
- 碩士在職專班
- 博士班



人管所網站



# 系所簡介\_『選擇中山人管所的理由』



- 國際聲望
- 專業師資
- 課程特色
- 就業發展
- 校友成就

# 聲望：Eduniversal國際排名台灣第1、東亞第6



- 本所於1993年成立，為**全台灣第一間成立**、也是**第一間規定學生出國交換**的人管系所
- 本所於「人力資源管理類」為全台**唯一入榜**，在**遠東地區排名第6**
- 根據系所聲譽、學生畢業後薪資、學生滿意度等分數綜合評比

SCHOOL / PROGRAM	INFORMATIONS
<b>6. MBA in Human Resource Management</b> National Sun Yat-Sen University College of Management  <i>Human Resources Management (TOP 230)</i>	
<b>9. MBA in Marketing Communications</b> National Sun Yat-Sen University College of Management  <i>Corporate Communication (TOP 205)</i>	
<b>18. Master in Information Management</b> National Sun Yat-Sen University College of Management  <i>Information Systems Management (TOP 205)</i>	
<b>18. MBA in Public Affairs Management</b> National Sun Yat-Sen University College of Management  <i>Public Administration / Management (TOP 200)</i>	



# 師資陣容



■ 陳世哲老師



■ 陳寶蓮所長



■ 紀乃文老師



■ 李澄賢老師



■ 謝慧賢老師



■ 陳曼男老師



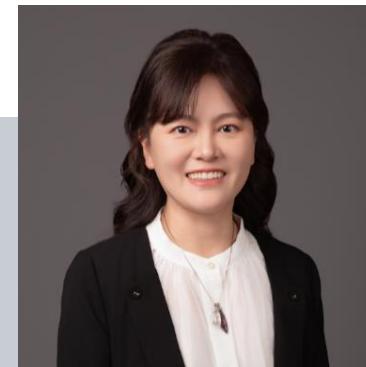
# 師資陣容



■ 王豫萱老師



■ 葉致微老師



鄭怡玲老師



何佳澔老師

■ 113-1加入

美國密西根州立大學 教育心理及測驗與量化雙主修博士  
測驗偏誤、教育訓練與測驗  
結果的關聯、電腦化測驗、  
不同群體試題反應差異

■ 113-1加入

英國艾希特大學商學院博士  
組織理論與管理、商業永續與  
循環經濟、組織與企業內外行  
動主義

# 課程結合理論與強化實務連結



- 人力資源研究方法
- 從論文元素、研究問題生成、文獻探討、抽樣問卷，到因果設計、量表發展、數據分析、迴歸應用、假說檢定，一路進化到學術論文寫作小撇步



- 陳世哲 教授
- 曾於休假一年時間至美國華盛頓大學修習 **HR analytic、R語言與資料視覺化課程**
- 將整合進本所課程中



- 企業管理專案研究
- 舉行分享會
- 強調敬業態度與問題解決能力的培養



- 人力資源管理
- 學習如何設計一場有效果的訓練
- 將實務訓練帶進未來工作裡
- 無論是設計課程、帶領人員或做評估，都能更加得心應手！



# 課程：出國交換計畫(碩士班)

雙聯學位 | 短期研修 | 交換生

## 歐洲

瑞典、芬蘭、  
荷蘭、法國、  
德國、奧地利、  
義大利

## 北美洲

加拿大、美國

僅需繳交中山大學學費



## 亞洲

日本、韓國、  
中國、泰國、  
越南、新加坡

## 大洋洲

澳洲

# 在職專班課程：專業定位與特色



- 人管碩士在職專班：著重培養精通人力資源管理專才
- 策略人才管理碩士在職專班(人力資源企業夥伴組 HRBP)甲組：  
從策略角度協助企業經營，培育策略人才資本管理專家
- 策略人才管理碩士在職專班(數據分析與決策)乙組：  
因應人力資源大數據趨勢、分析資料協助企業決策，培育人管數據分析專家



# 舉辦新生共識營



這不只是迎新，更是一場「連結」與「啟發」的開始。讓新生感受到來自人管大家庭的溫暖與支持，這份歸屬感，期望能讓同學們對接下來的研究所生活充滿期待~



# 獎助學金：來源豐富、可積極爭取



- 本校碩士班優秀學生入學獎學金
  - 甄試正取名次前30%者，得領6萬獎學金
  - 考試正取名次前10%者，得領4萬獎學金
- 本校補助出國交換獎學金
  - 至本校姊妹校交換者，每個月得領1萬獎學金
- 管理學院獎學金資訊
  - 詳情請見: <https://www.cm.nsysu.edu.tw/p/404-1024-287974.php?Lang=zh-tw>
- 本所碩士班助學金
  - 每位學生約1-1.5萬不等
- 擔任本所老師研究助理
  - 研究計畫助理每月\$4,000-\$10,000不等

# 就業：未來出路廣泛、聘用起薪優異



國立中山大學 人資／行政學科研究所

VS

公立大學 人資／行政學科研究所

有效樣本數：84筆 (年資分佈)

有效樣本數：486筆 (年資分佈)

- 企業人力資源專業人才
- 企業高階經營管理人才
- 大專院校管理系所教授
- 專業人資顧問企業講師
- 公部門之高階經營人才





# 就業：畢業即就業，就職狀況（部份）



# 校友：持續強化畢業校友的參與及認同感



- ▣ 校友遍及北中南區
- ▣ 邀請畢業校友回課堂分享

# 邀請校友回校演講



# 招生資訊

- 碩士班
- 人力資源管理碩士在職專班/  
策略人才管理碩士在職專班
- 博士班



# 碩士班-報名資訊



## 甄試入學

一般生13名

初審(書審)

40%

複試(面試)

60%

## 考試入學

一般生10名

筆試20%

審查20%

面試60%

\*書審資料：個人履歷、自傳、研究計劃書、歷年成績單、其他有助審查之資料及線上推薦信二封。



# 歡迎更多夥伴加入我們！

- 歡迎報考國立中山大學人管所在職專班
- **人管碩士在職專班 (30人) :**  
希望培養精通人管full functions之專業人才
- **策略人才專班甲組 (人力資源企業夥伴組 HRBP，12人) :**  
希望培養具策略與宏觀思維的高階經營人才
- **策略人才專班乙組 (數據分析與決策組，12人) :**  
希望培養具數據分析專業能協助HR決策之人才
- 詳情請見: <https://hrm.nsysu.edu.tw/>



## 募集博士新生之教授



陳世哲 教授

家族企業  
策略人力資源管理



李澄賢 教授

貝氏估計與測量衡等性  
懲罰性結構方程模型



謝慧賢 教授

職場壓力、不當對待與健  
康心理學  
個人心理健康與幸福感



陳曼男 教授

服務與數位創新  
明星發明人與科學家

## 博士班-報名資訊



陳世哲 教授

### 【申請人需具備之特質】

- 申請人個性要誠實，態度認真負責，對課業能夠積極應對，能夠享受讀書樂趣，並且享受做研究的孤獨，挫折容忍力高。
- 對於未來在學術研究或教學有興趣者，希望未來能夠從事研究教學，擔任大學教職做為未來的職志。

### 【申請人需具備之能力】

- 對於統計分析具有相當基礎者，例如統計基本原理、經濟計量或心理計量分析等。
- 申請人需要具備英文檢核能力證明，例如TOEIC高於850或IELTS高於6.5)。

### 【申請人之未來研究興趣與議題焦點】

- 對於家族企業的研究具有相當興趣，例如家族治理、企業治理、家族企業繼承等議題。
- 對於策略人力資源管理有興趣者，也就是總體人力資源管理（Macro-HRM），例如跨國人力資源管理制度，或將家族企業與人力資源管理結合。



李澄賢 教授

### 【申請人需具備之特質】

- 學習自律、主動積極、獨立自主、邏輯清晰。
- 高度企圖心：目標設定明確(例如：學術期刊發表、職涯規劃)。
- 對於學術研究之堅持與熱情：容忍不確定性與挫折。

### 【申請人需具備之能力】

- 具教育統計、心理計量相關專業訓練背景。
- 對於數據分析data analysis敏銳與資料模擬data simulation專業。
- 具備國際溝通能力：英文寫作和口語。

### 【申請人之未來研究興趣與議題焦點】

- 熟稔基礎統計分析並具有強烈研究熱忱：測量恆等性(measurement invariance)、結構方程模式(structural equation modeling)等相關議題。
- 學習進階統計方法：懲罰結構方程模式(penalized structural equation modeling)、貝式估計(Bayesian estimation)等新興議題。
- 願意與本所教師在人力資源管理與組織行為領域中合作，進行跨領域之研究。



謝慧賢 教授

### 【申請人需具備之特質】

- 個性謙沖踏實，態度積極樂觀，處事認真負責，具有良好紀律和抗壓能力，願意踏出舒適圈並在壓力中學習成長。
- 除了學習如何進行學術研究外，更以未來從事大專院校教職為目標。

### 【申請人需具備之能力】

具有量化調查研究或資料分析經驗，且熟稔相關統計分析軟體(如:SPSS4、Mplus、R)。

### 【申請人之未來研究興趣與議題焦點】

人文社會科學相關專長背景，且對於各種形式的職場不當對待(workplace mistreatment)、職場壓力(workplace stress)、職場健康心理學(workplace health psychology)以及個人心理健康與幸福感(psychological health and well-being)等相關研究議題具有興趣，願意與本所教師一同在這些研究領域中長期耕耘並開展新的可能性。



陳曼男 教授

### 【申請人需具備之特質】

對服務創新、科技政策、研發管理等領域有高度熱忱，具備獨立思考與問題解決能力、認真負責、積極主動，具備團隊合作精神與良好溝通能力。

### 【申請人需具備之能力】

- 具備量化調查研究背景、熟習社會科學研究方法，包括研究設計、初級與次級資料蒐集、數據分析能力。
- 熟悉相關統計軟體分析操作，如STATA, SPSS, MPlus

### 【申請人之未來研究興趣與議題焦點】

- 服務創新增屬性 (Appropriability in service sectors)
- 數位服務創新 (Digital service innovations) 與數位轉型 (Digital transformation)
- 明星發明人與明星科學家 (star inventors/ star scientists)



# 博士班-報名資訊

## 甄試入學

甲組一般生3名  
乙組在職生1名

---

審查  
40%

面試  
60%

## 考試入學

甲組一般生1名  
乙組在職生1名

---

審查  
50%

面試  
50%

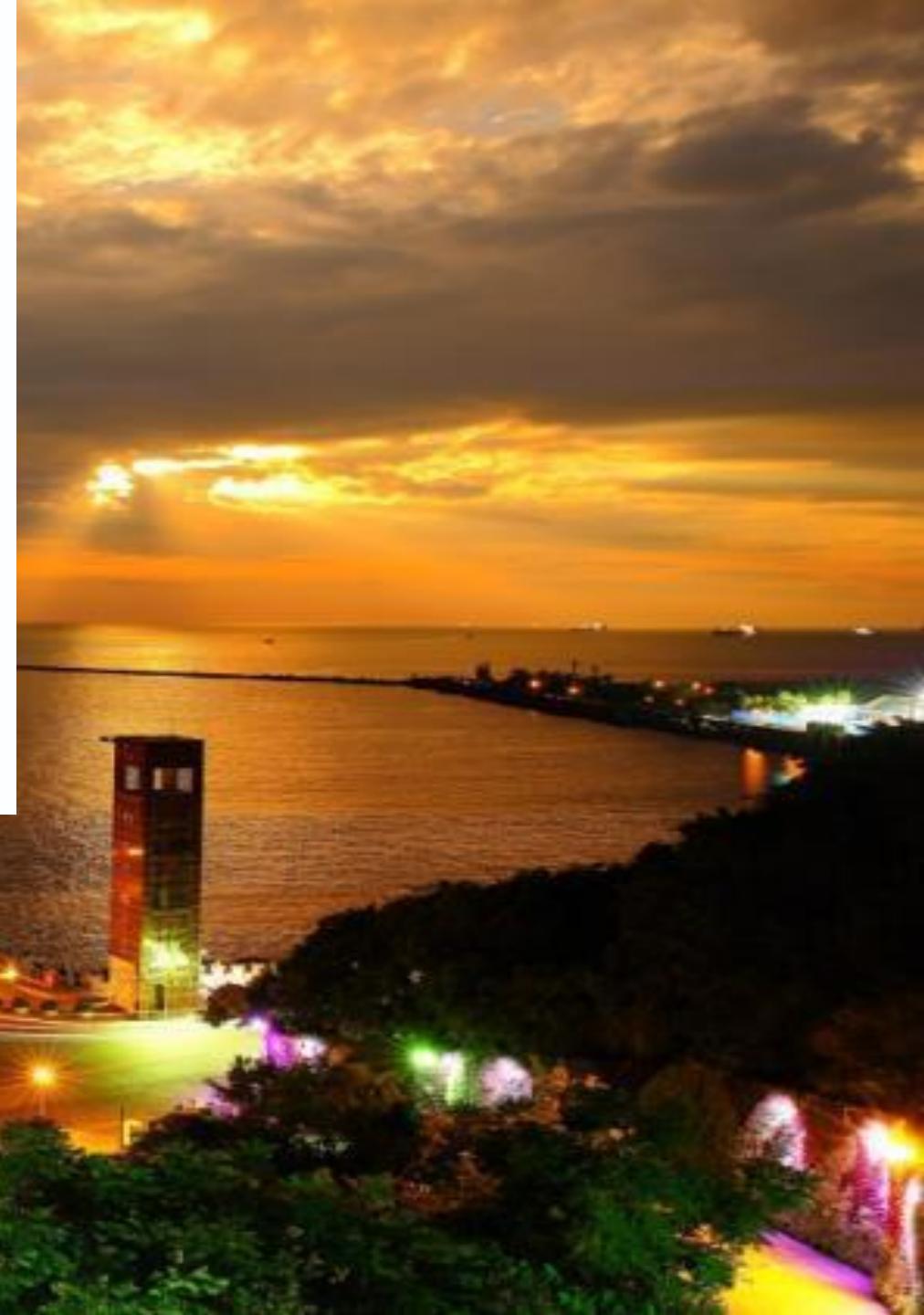
◆詳情請見: <https://hrm.nsysu.edu.tw/>

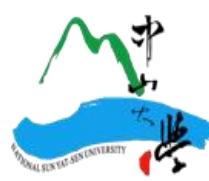


西子灣在等你

海峽浩蕩是前景  
壽山巍峨是後台  
日月与眾星是大壁畫  
更有長堤舉起了燈塔  
把七海的巨舶都迎來  
迄壯闊的劇台正等待  
一位主角來演出  
天風与海潮都在呼喚  
美丽的預言正在等待  
來吧，西子灣等你到來

——余光中





國立中山大學  
National Sun Yet-sen University



國立中山大學人力資源管理研究所  
Institute of Human Resource Management, NSYSU



關注我們，以獲得更多資訊



中山人管粉絲團



@nsysu\_hrm



<https://hrm.nsysu.edu.tw/>



@nsysu\_hrm

HRM Office 聯絡資訊

<http://hrm.nsysu.edu.tw>

Email: [hrm@cm.nsysu.edu.tw](mailto:hrm@cm.nsysu.edu.tw)

TEL: 07-525-2000 ext.4920-4922