



國立中山大學研究所介紹

人力資源管理研究所

- 系所簡介
- 碩士班
- 碩士在職專班
- 博士班



人管所網站

系所簡介_『選擇中山人管所的理由』

- 國際聲望
- 專業師資
- 課程特色
- 就業發展
- 校友成就



聲望：Eduniversal國際排名台灣第1、東亞第6



- 本所於1993年成立，為全台灣第一間成立、也是第一間規定學生出國交換的人管系所
- 本所於「人力資源管理類」為全台唯一入榜，在遠東地區排名第6
- 根據系所聲譽、學生畢業後薪資、學生滿意度等分數綜合評比

SCHOOL / PROGRAM	INFORMATIONS
6. MBA in Human Resource Management National Sun Yat-Sen University College of Management ★★★ <i>Human Resources Management (TOP 230)</i>	
9. MBA in Marketing Communications National Sun Yat-Sen University College of Management ★★★ <i>Corporate Communication (TOP 205)</i>	
18. Master in Information Management National Sun Yat-Sen University College of Management ★★★ <i>Information Systems Management (TOP 205)</i>	
18. MBA in Public Affairs Management National Sun Yat-Sen University College of Management ★★★ <i>Public Administration / Management (TOP 200)</i>	



師資陣容



■ 陳世哲老師



■ 陳寶蓮所長



■ 紀乃文老師



■ 李澄賢老師



■ 謝慧賢老師



■ 陳旻男老師



師資陣容



▣ 王豫萱老師



▣ 葉致微老師



鄭怡玲老師

- ▣ 113-1加入
- ▣ 美國密西根州立大學 教育心理及測驗與量化雙主修博士
- ▣ 測驗偏誤、教育訓練與測驗結果的關聯、電腦化測驗、不同群體試題反應差異



何佳濤老師

- ▣ 113-1加入
- ▣ 英國艾希特大學商學院博士
- ▣ 組織理論與管理、商業永續與循環經濟、組織與企業內外行動主義

課程結合理論與強化實務連結



- 人力資源研究方法
- 從論文元素、研究問題生成、文獻探討、抽樣問卷，到因果設計、量表發展、數據分析、迴歸應用、假說檢定，一路進化到學術論文寫作小撇步



INTERNSHIP
EXPERIENCE SHARING

- 企業管理專案研究
- 舉行分享會
- 強調敬業態度與問題解決能力的培養

- 陳世哲 教授
- 曾於休假一年時間至美國華盛頓大學修習 HR analytic、R語言 與資料視覺化課程
- 將整合進本所課程中



- 人力資源管理
- 學習如何設計一場有效果的訓練
- 將實務訓練帶進未來工作裡
- 無論是設計課程、帶領人員或做評估，都能更加得心應手！



課程：出國交換計畫(碩士班)

雙聯學位 | 短期研修 | 交換生

僅需繳交中山大學學費

歐洲

瑞典、芬蘭、
荷蘭、法國、
德國、奧地利、
義大利

北美洲

加拿大、美國



亞洲

日本、韓國、
中國、泰國、
越南、新加坡

大洋洲

澳洲

在職專班課程：專業定位與特色



- 人管碩士在職專班：著重培養精通人力資源管理專才
- 策略人才管理碩士在職專班(人力資源企業夥伴組 HRBP)甲組：
從策略角度協助企業經營，培育策略人才資本管理專家
- 策略人才管理碩士在職專班(數據分析與決策)乙組：
因應人力資源大數據趨勢、分析資料協助企業決策，培育人管數據分析專家



舉辦新生共識營

這不只是迎新，更是一場「連結」與「啟發」的開始。讓新生感受到來自人管大家庭的溫暖與支持，這份歸屬感，期望能讓同學們對接下來的研究所生活充滿期待～



獎助學金：來源豐富、可積極爭取



- 本校碩士班優秀學生入學獎學金
 - 甄試正取名次前30%者，得領6萬獎學金
 - 考試正取名次前10%者，得領4萬獎學金
- 本校補助出國交換獎學金
 - 至本校姊妹校交換者，每個月得領1萬獎學金
- 管理學院獎學金資訊
 - 詳情請見: <https://www.cm.nsysu.edu.tw/p/404-1024-287974.php?Lang=zh-tw>
- 本所碩士班助學金
 - 每位學生約1-1.5萬不等
- 擔任本所老師研究助理
 - 研究計畫助理每月\$3,000-\$10,000不等

就業：未來出路廣泛、聘用起薪優異



國立中山大學 人資／行政學科研究所

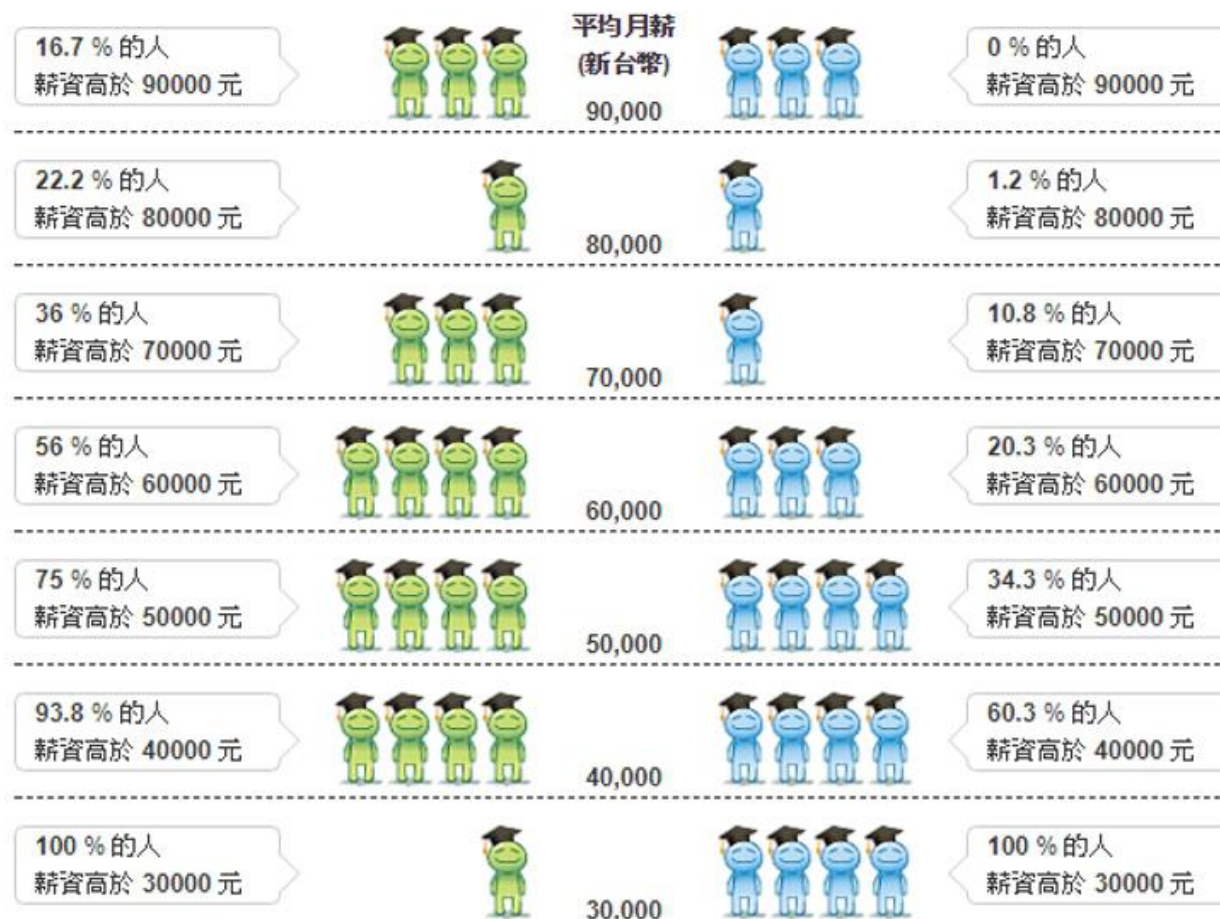
VS

公立大學 人資／行政學科研究所

有效樣本數：84筆 (年資分佈)

有效樣本數：486筆 (年資分佈)

- 企業人力資源專業人才
- 企業高階經營管理人才
- 大專院校管理系所教授
- 專業人資顧問企業講師
- 公部門之高階經營人才





就業：畢業即就業，就職狀況 (部份)



校友：持續強化畢業校友的參與及認同感



- ❑ 校友遍及北中南區
- ❑ 邀請畢業校友回課堂分享

邀請校友回校演講





招生資訊

- 碩士班
- 人力資源管理碩士在職專班/
策略人才管理碩士在職專班
- 博士班

碩士班-報名資訊



甄試入學

一般生13名

初審(書審)
40%

複試(面試)
60%

考試入學

一般生10名

審查50%

面試50%

116學年度無筆試

***書審資料：履歷、自傳、研究計劃書、歷年成績單、
其他有助審查之資料及線上推薦信二封。**



歡迎更多夥伴加入我們！

- 歡迎報考國立中山大學人管所在職專班
- 人管碩士在職專班 (27人)：
希望培養精通人管full functions之專業人才
- 策略人才專班甲組 (人力資源企業夥伴組 HRBP，10人)：
希望培養具策略與宏觀思維的高階經營人才
- 策略人才專班乙組 (數據分析與決策組，10人)：
希望培養具數據分析專業能協助HR決策之人才
- 詳情請見: <https://hrm.nsysu.edu.tw/>



博士班-報名資訊

募集博士新生之教授



陳世哲 教授

家族企業
策略人力資源管理



李澄賢 教授

貝氏估計與測量衡等性
懲罰性結構方程模型



謝慧賢 教授

職場壓力、不當對待與健康心理學
個人心理健康與幸福感



陳旻男 教授

服務與數位創新
明星發明人與科學家



陳世哲 教授

【申請人需具備之特質】

- 1.申請人個性要誠實，態度認真負責，對課業能夠積極應對，能夠享受讀書樂趣，並且享受做研究的孤獨，挫折容忍力高。
- 2.對於未來在學術研究或教學有興趣者，希望未來能夠從事研究教學，擔任大學教職做為未來的職志。

【申請人需具備之能力】

- 1.對於統計分析具有相當基礎者，例如統計基本原理、經濟計量或心理計量分析等。
- 2.申請人需要具備英文檢核能力證明，例如TOEIC高於850 或 IELTS高於6.5)。

【申請人之未來研究興趣與議題焦點】

- 1.對於家族企業的研究具有相當興趣，例如家族治理、企業治理、家族企業繼承等議題。
- 2.對於策略人力資源管理有興趣者，也就是總體人力資源管理 (Macro-HRM)，例如跨國人力資源管理制度，或將家族企業與人力資源管理結合。



李澄賢 教授

【申請人需具備之特質】

- 1.學習自律、主動積極、獨立自主、邏輯清晰。
- 2.高度企圖心：目標設定明確(例如：學術期刊發表、職涯規劃)。
- 3.對於學術研究之堅持與熱情：容忍不確定性與挫折。

【申請人需具備之能力】

- 1.具教育統計、心理計量相關專業訓練背景。
- 2.對於數據分析data analysis敏銳與資料模擬data simulation專業。
- 3.具備國際溝通能力：英文寫作和口語。

【申請人之未來研究興趣與議題焦點】

- 1.熟稔基礎統計分析並具有強烈研究熱忱：測量恆等性(measurement invariance)、結構方程模式(structural equation modeling)等相關議題。
- 2.學習進階統計方法：懲罰結構方程模式(penalized structural equation modeling)、貝式估計(Bayesian estimation)等新興議題。
- 3.樂意與本所教師在人力資源管理與組織行為領域中合作，進行跨領域之研究。



謝慧賢 教授

【申請人需具備之特質】

- 1.個性謙沖踏實，態度積極樂觀，處事認真負責，具有良好紀律和抗壓能力，願意踏出舒適圈並在壓力中學習成長。
- 2.除了學習如何進行學術研究外，更以未來從事大專院校教職為目標。

【申請人需具備之能力】

具有量化調查研究或資料分析經驗，且熟稔相關統計分析軟體(如:SPSS4、Mplus、R)。

【申請人之未來研究興趣與議題焦點】

人文社會科學相關專長背景，且對於各種形式的職場不當對待(workplace mistreatment)、職場壓力(workplace stress)、職場健康心理學(workplace health psychology)以及個人心理健康與幸福感(psychological health and well-being)等相關研究議題具有興趣，願意與本所教師一同在這些研究領域中長期耕耘並開展新的可能性。



陳旻男 教授

【申請人需具備之特質】

對服務創新、科技政策、研發管理等領域有高度熱忱，具備獨立思考與問題解決能力、認真負責、積極主動，具備團隊合作精神與良好溝通能力。

【申請人需具備之能力】

- 1.具備量化調查研究背景、熟習社會科學研究方法，包括研究設計、初級與次級資料蒐集、數據分析能力。
- 2.熟悉相關統計軟體分析操作，如STATA, SPSS, MPlus

【申請人之未來研究興趣與議題焦點】

- 1.服務創新專屬性 (Appropriability in service sectors)
- 2.數位服務創新 (Digital service innovations) 與數位轉型 (Digital transformation)
- 3.明星發明人與明星科學家 (star inventors/ star scientists)

博士班-報名資訊



甄試入學

甲組一般生2名
乙組在職生1名

審查
40%

面試
60%

考試入學

甲組一般生1名
乙組在職生1名

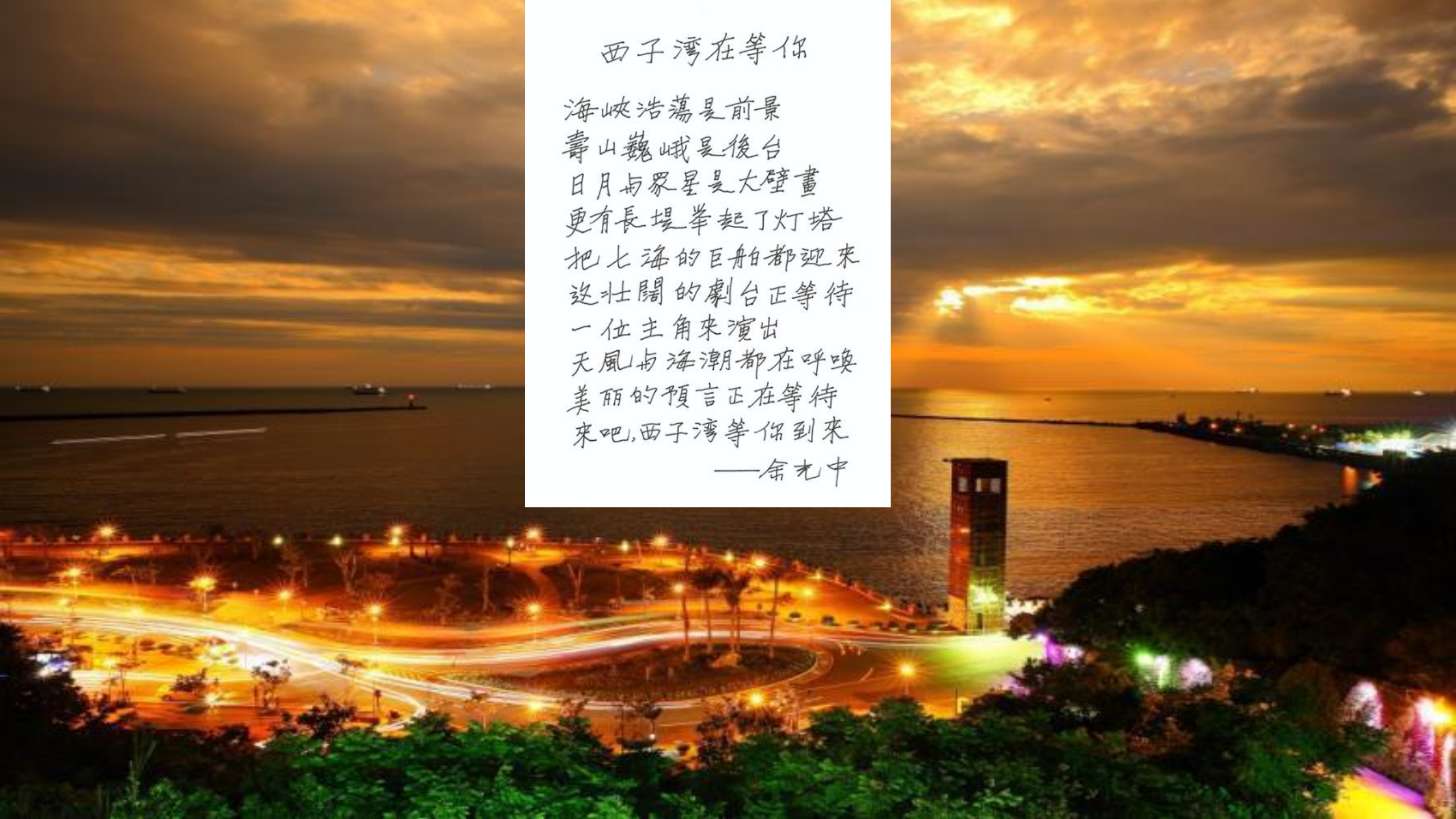
審查
50%

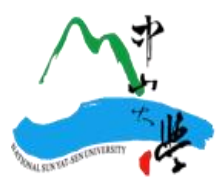
面試
50%

◆詳情請見:<https://reurl.cc/p8Ykox>

西子灣在等你

海峽浩蕩是前景
壽山巍峨是後台
日月與眾星是大壁畫
更有長堤舉起了燈塔
把七海的巨船都迎來
這壯闊的劇台正等待
一位主角來演出
天風與海潮都在呼喚
美麗的預言正在等待
來吧，西子灣等你到來
——余光中





國立中山大學
National Sun Yet-sen University



國立中山大學人力資源管理研究所
Institute of Human Resource Management, NSYSU



關注我們，以獲得更多資訊



中山人管粉絲團



@nsysu_hrm



<https://hrm.nsysu.edu.tw/>



@nsysu_hrm

HRM Office 聯絡資訊

<http://hrm.nsysu.edu.tw>

Email: hrm@cm.nsysu.edu.tw

TEL: 07-525-2000 ext.4920-4922